

VEKİL İMAM-HATİP VE VEKİL MÜEZZİN KAYYIM SINAV DUYURUSU

İl ve ilçe müftülüklerimizde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 86. maddesinde zikredilen sebeplerden dolayı vekil görevliye ihtiyaç duyulan kadrolar için, Diyanet İşleri Başkanlığı Sınav Yönetmeliği esaslarına göre, aşağıda belirtilen şartları taşıyıp müracaatta bulunanlar arasından, sıralama yapmak için açıktan vekil imam-hatip ve vekil müezzin-kayyim mülakat sınavı yapılacaktır.

A- MÜRACAATLAR İÇİN ARANACAK GENEL ŞARTLAR:

- 1- 657 sayılı D.M.K'nun 48'inci maddesindeki Devlet Memurluğuna alınacaklarda aranan şartları taşımak;
- 2- Diyanet İşleri Başkanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 5 inci maddesinin (b) bendindeki "Atanmalarında dini öğrenim şart esas alınan unvanlarda; itikat, ibadet, tavır ve hareketlerinin İslâm törelerine uygunluğunun çevresinde bilinir olduğu şeklinde ortak bir nitelik taşımak."
- 3- Açıktan vekil olarak atanacaklarda, D.İ.B. Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 11. ve 13. Maddelerine göre atanacağı kadro için aslında aranan şartları taşımak;
- 4- İmam-Hatiplik ve Müezzin Kayyım Kadrolarına Atama ve Bu Kadroların Kariyer Basamaklarında Yükselme Yönetmeliğinin 11. Maddesindeki şartları taşımak;

B- DİĞER ŞARTLAR:

- 1- İmam-hatiplik ve müezzin-kayyım yapmaya mani bir özrü bulunmamak,
- 2- Vekil İmam-Hatiplik için en az İmam-Hatip Lisesi mezunu olmak.
- 3- Vekil müezzin-kayyım için en az İmam Hatip Lisesi mezunu veya lise mezunu + hafız olmak,
- 4- Öğrenim düzeyine göre 2022 yılı KPSS (DHBT) sınavından en az 50 ve üzeri puan almış olmak,
- 5- Sözlü sınavda başarılı sayılmak için en az 70 puan almak,
- 6- a) Görevlendirildiği yerde 3 aydan az görev yapıp kendi isteği dışında görevden ayrılmak zorunda kalanlar sınavda aldığı puan üzerinden tekrar sıralamaya tabi tutulacak ve yeniden ataması yapılabilecektir.
b) Atama sırası gelip atanma haklarında feragat edenler ve göreve başlayıp kendi isteği ile görev süresi bitmeden görevlerinden ayrılanlara tekrar görev verilmeyecektir.
- 7- Halen vekil olarak görev yapanlardan görev süresinin bitimine sınav tarihi itibarı ile 3 ay kalanlar sınava girebilecekler, ancak görev süresini tamamladıktan sonra sıralamaya alınacak ve atamaları yapılacaktır.
- 8- Halen vekil olarak görev yapanlardan görev süresinin bitim tarihi belli olmayanlar ise sınava girebilecekler, ancak sınav tarihinden itibaren eski görevleri üç aydan fazla (05.04.2023 tarihinden sonra) devam edenlerin atama hakları olmayıp sınavla ilgili hakları sona erecektir.
- 9- Sınav sonucu yapılan sıralama, en yüksek puan alandan başlamak suretiyle yapılacak olup, Sınav bir sonraki yapılacak olan sınav tarihine kadar geçerli olacaktır.
- 10- Sırası gelen aday teklif edilen boş kadroya atanmak istemediği takdirde hakkını kaybetmiş olacaktır. (Feragat eden adaydan feragat dilekçesi alınacak veya gitmek istemediğine dair tutanak tutulacaktır.)
- 11- Sınavda başarılı olup atama sırası gelenlerin daha önce müracaat aşamasında vermiş oldukları telefon numarasına ulaşılamayanların durumları tutanakla tespit edilerek atama haklarının kaybından kendileri sorumlu olacaktır. (Bu itibarla adayların müracaat esnasında en az iki telefon numarası vermeleri.)
- 12- Sıralama yapılırken mülakat puanlarının eşit olması halinde öncelikle öğrenim durumu yüksek olana, hafız olana, DHBT puanı yüksek olana öncelik verilecek olup sıralama değişmezse kura ile belirlenecektir.
- 13- Başarılı olan vekil İ.H ve M.K. için güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması yaptırılacak olup, güvenlik soruşturması yapılan kişiler hakkında her hangi bir terör örgütüne üyeliği tespiti halinde görev verilmeyecektir.
- 14- Sınav öncesi, sonrası ve yerleştirme sürecindeki işlemlerde müracaatlarda belirtilen şartları taşımayan, gerçeğe aykırı belge verdiği veya beyanda bulunduğu tespit edilen adayların başvuru ve sınavları geçersiz sayılacak olup yerleştirme işlemleri yapılmayacaktır.

C- MÜRACAAT EDECEKLERDEN İSTENİLEN BELGELER:

- 1- Dilekçe (askerlik ve sağlık yönünden görev almaya mani durum olmadığı belirtilecek) ve İş talep formu
- 2- KPSS (DHBT)'ye başvururken beyan edilen öğrenim durumunu gösterir diploma veya mezuniyet belgesi ve Vekil müezzin-kayyım için lise mezunu + hafız olarak müracaat edenlerden hafızlık belgesi aslı ve fotokopileri. (Asılları görüldükten sonra adaya iade edilecektir.)
- 3- T.C. Kimlik numaralı Kimlik Belgesi
- 4- 2022 yılına ait Öğrenim düzeyine göre DHBT Sınav Sonuç Belgesi.
- 5- Sabıka kaydı (e-devlet üzerinden resmi kurum olacak)

D- MÜRACAAT ŞEKLİ, SÜRESİ, SINAV YERİ VE ZAMANI

- 1- Adayların dilekçelerini ıslak imzalı olarak Müftülüğümüze şahsen ulaştırmaları gerekmektedir. Sınava faks veya e-mail ile yapılan başvurular kabul edilmeyecektir.
- 2- Sınavlar "DHBT puanının 60 puan üzeri alanlar ve 60 puan altı alanlar" diye iki katagoride yapılacak ve ilk önce DHBT sınavı 60 üzeri alanların ataması yapılacaktır.
- 3- Müracaatlar İl Müftülüğüne yapılacak olup, 10.03.2023 CUMA günü başlayacak, 24.03.2023 CUMA günü Saat 17.00 itibarı ile sona erecektir. Bu saatten sonra yapılacak başvurular dikkate alınmayacaktır.
- 4- Mülakat sınavı Karabük İl Müftülüğünde 05.04.2023 ÇARŞAMBA günü saat 09:30'da yapılacaktır.
- 5- 09.08.2022 tarihinde yapılan Vekil İmam-Hatiplik ve Vekil Müezzin Kayyım Sınavı 05.04.2023 günü yeni sınav yapılacağı olması nedeniyle D.İ.B Sınav Yönetmeliği gereği yeni sınav tarihi itibarı ile geçerlik süresi sona erecektir.
- 6- Mülakat sınavı sonuçları Karabük İl Müftülüğünün www.karabuk.diyamet.gov.tr uzantılı web sitesinde ilan edilecek olup, ayrıca tebligat yapılmayacaktır.

İlgililere ilanen duyurulur.

10.03.2023
Ercan AKSU
İl Müftüsü

*Genel ve özel şartlar:***Madde 48 – (Değişik: 12/5/1982 - 2670/14 md.)**

Devlet memurluğuna alınacaklarda aşağıdaki genel ve özel şartlar aranır.

A) Genel şartlar:

1. Türk Vatandaşı olmak,⁽¹⁾
2. Bu Kanunun 40 nci maddesindeki yaş şartlarını taşımak,
3. Bu Kanunun 41 nci maddesindeki öğrenim şartlarını taşımak,
4. Kamu haklarından mahrum bulunmamak,

5. **(Değişik: 23/1/2008 - 5728/317 md.)** Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, (...) ⁽¹⁾ zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak. ⁽¹⁾

6. Askerlik durumu itibarıyla;

a) Askerlikle ilgisi bulunmamak,

b) Askerlik çağına gelmemiş bulunmak,

c) Askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak,

7. 53 üncü madde hükümleri saklı kalmak kaydı ile görevini devamlı yapmasına engel olabilecek (...) ⁽²⁾ akıl hastalığı (...) ⁽²⁾ bulunmamak.

8. **(Ek: 3/10/2016 – KHK-676/74 md.)** Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması yapılmış olmak.

B) Özel şartlar:

1. Hizmet göreceği sınıf için 36 ve 41 nci maddelerde belirtilen öğretim ve eğitim kurumlarının birinden diploma almış

olmak,

2. Kurumların özel kanun veya diğer mevzuatında aranan şartları taşımak.

*Atamalarda görev yerine hareket ve işe başlama süresi:***Madde 62 – (Değişik: 23/12/1972 – KHK-2/1 md.)**

İlk defa veya yeniden veyahut yer değiştirme suretiyle;

a) Aynı yerdeki görevlere atananlar atama emirlerinin kendilerine tebliğ gününü,

b) Başka yerdeki görevlere atananlar, atama emirlerinin kendilerine tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içerisinde o yere hareket ederek belli yol süresini,

İzleyen iş günü içinde işe başlamak zorundadırlar. Savaş ve olağanüstü hallerde bu süre Bakanlar Kurulu Kararı ile kısaltılabilir.

Yukarıdaki süreler;

1 - Kanuni izinlerin kullanılması veya geçici bir görevin yapılması sırasında başka bir göreve atanan memurlar için iznin veya geçici görevin bitimi,

2 - Hesaplarını, yerlerine gelenlere devir zorunda bulunan sayman ve sayman mutemetleri için devrin sona ermesi,

3 - Eski görevlerine devamları kurumlarınca yazılı olarak tebliğ edilenler için yerlerine atanan memurların gelmesi veya yeni görev yerlerine hareketlerinin kurumlarınca tebliği, arihinde başlar.

(Değişik: 12/2/1982 - 2595/4 md.) Yer değiştirme suretiyle yapılan atamalarda memurlara atama emirleri tebliğ edilince yollukları, ödeme emri aranmaksızın, saymanlıklarca derhal ödenir. Memurun izinli ve raporlu olması tebligata engel olmamakla beraber (a) ve (b) bentlerindeki süreler izin ve rapor müddetinin bitmesinde başlar.

Bu maddede geçen "yer" deyiminin kapsamı İçişleri ve Maliye Bakanlıklarınca birlikte belirtilir.

*İşe başlamama halinde yapılacak işlem:***Madde 63 – (Değişik: 23/12/1972 – KHK-2/1 md.)**

(Değişik: 12/5/1982 - 2670/24 md.) Bir göreve ilk defa veya yeniden atananlardan belge ile isbatı mümkün zorlayıcı sebepler olmaksızın 62 nci maddedeki süre içinde işe başlamayanların atanmaları iptal edilir ve bunlar 1 yıl süreyle Devlet memuru olarak istihdam edilemezler. Bunların belge ile isbatı mümkün zorlayıcı sebepler nedeniyle göreve başlamama hali iki ayı aştığı takdirde atama işlemi atamaya yetkili makamlarca iptal edilir.

Başka yerdeki bir göreve atananlardan 62 nci maddedeki süre içinde hareket ederek belli yol süresi sonunda yeni görevlerine başlamayanlara, eski görevlerinden ayrılış ve yeni görevlerine başlangıç tarihleri arasında aylık verilmemek şartı ile 10 günlük bir süre daha verilebilir. Belge ile isbatı mümkün zorlayıcı sebepler olmaksızın bu süre sonunda da yeni görevlerinde işe başlamayanlar memuriyetten çekilmiş sayılırlar.

*Vekalet görevi ve aylık verilmesinin şartları:***Madde 86 – (Değişik: 30/5/1974 – KHK-12; değiştirilerek kabul: 15/5/1975 - 1897/1 md.)**

Memurların kanuni izin, geçici görev, disiplin cezası uygulaması veya görevden uzaklaştırma nedenleriyle işlerinden geçici olarak ayrılmalari halinde yerlerine kurum içinden veya diğer kurumlardan veya açıktan vekil atanabilir.

Bir görevin memurlar eliyle vekaleten yürütülmesi halinde aylıksız vekalet asıldır.

Ancak, ilkökul öğretmenliği (Yaz tatili hariç), tabiplik, diş tabipliği, eczacılık, köy ve beldelerdeki ebelik ve hemşirelik, mühendis ve mimarlık, veterinerlik, vaizlik, Kur'an kursu öğreticiliği, imam-hatiplik ve müezzin-kayyumluğa ait boş kadrolara Maliye Bakanlığının izni (mahalli idarelerde izin şartı aranmaz) ile, açıktan vekil atanabilir. ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾

Aynı kurumdan (...) ⁽⁴⁾ ayrılmalari dolayısıyla atanan vekil memurlara vekalet görevinin 3 aydan fazla devam eden süresi için, kurum dışından veya açıktan atananlarla kurum içinden ilkökul öğretmenliğine atanan öğretmenler ile veznedarlık görevine atananlara göreve başladıkları tarihten itibaren vekalet aylığı ödenir. ⁽⁴⁾

(1) Bu fıkraya, "eczacılık" ibaresinden sonra gelmek üzere 21/6/2005 tarihli ve 5371 sayılı Kanunun 5 inci maddesiyle, "köy ve

Bakanlığının izni (mahallî idarelerde izin şartı aranmaz) ile" ibaresi eklenmiş ve metne işlenmiştir.

- (3) 23/8/2011 tarihi ve 653 sayılı KHK'nın 16 ncı maddesiyle bu fıkra da yer alan "köy ve kasaba imamlığına" ibaresi "vaizlik, Kur'an kursu öğreticiliği, imam-hatiplik ve müezzin-kayyımlığa" şeklinde değiştirilmiştir.
- (4) Anayasa Mahkemesinin 5/7/2012 tarihli ve E. 2012/11, K. 2012/104 sayılı kararıyla bu fıkra da yer alan (...birinci fıkra da sayılan...) ibaresi iptal edilmiştir.

Bu Kanuna tabi kurumlarda çalışan veteriner hekim veya hayvan sağlık memurları, veteriner hekim veya hayvan sağlık memuru bulunmayan belediyelerin veterinerlik veya hayvan sağlık memurluğu hizmetlerini ifa etmek üzere bu hizmetlerle ilgili kadrolara vekalet aylığı verilmek suretiyle atanabilirler.

Yukarıda sayılan haller dışında, boş kadrolara ait görevler lüzum görüldüğü takdirde memurlara ücretsiz olarak vekaleten gördürülebilir.

Bu Kanuna tabi kurumlarda, mali, nakdi ve aynı sorumluluğu bulunan saymanlık kadrolarının boşalması halinde bu kadrolara işe başladıkları tarihten itibaren vekalet aylığı verilmek suretiyle memurlar arasından atama yapılabilir.

(Ek fıkra: 12/7/2013-6495/8 md.) Açıkta vekil olarak atanana, bir yılda yirmi günü geçmemek üzere çalıştıkları her ay için iki gün yıllık izin verilir. Bu iznin kullanımında, bir sonraki yıla devredilme hâli dışında Devlet memurları için öngörülen hükümler uygulanır.

DİB ATAMA YER DEĞİŞTİRME YÖNETMELİĞİ

Vekaleten atamalar

MADDE 11 – (1) Vekâleten atamalarla ilgili olarak, 657 sayılı Kanunun 86 ncı maddesine göre boş kadrolardan;

a) Vaiz kadrolarına, ilgili Daire Başkanının teklifi üzerine İnsan Kaynakları Genel Müdürünün onayı ile,

b) Kur'an kursu öğreticisi, imam-hatip ve müezzin-kayyim kadrolarına, Başkanlığın izni alındıktan sonra il müftüsünün

teklifi üzerine vali onayı ile, açıktan vekil atanabilir.

(2) Kur'an kursu öğreticisi, imam-hatip ve müezzin-kayyim kadrolarına açıktan vekil olarak atanacaklarda, atanacağı kadro için aslında aranan şartları haiz adaylar arasından il müftülüğünce yapılacak sınavda başarılı olanların açıktan vekil olarak ataması yapılabilir.

Göreve başlama

MADDE 13 – (1) Bu Yönetmeliğe göre ilk defa veya yeniden veyahut yer değiştirme suretiyle atamalarda 657 sayılı

Kanunun 62 ve 63 üncü maddeleri hükümleri uygulanır.

Madde-5 Diyanet İşleri Başkanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 5 inci maddesinin (b) bendindeki "Atanmalarında din öğrenim şartı esas alınan unvanlarda; itikat, ibadet, tavır ve hareketlerinin İslâm törelerine uygunluğunun çevresinde bilinir olduğu şeklinde ortak bir nitelik taşımak."

VAİZLİK, KUR'AN KURSU ÖĞRETİCİLİĞİ, İMAM-HATİPLİK VE MÜEZZİN KAYYIMLIK KADROLARINA ATAMA VE BU KADROLARIN KARIYER BASAMAKLARINDA YÜKSELME YÖNETMELİĞİ

İmam-hatiplik giriş sınavına başvuracaklarda aranan özel şartlar

MADDE 11– (1) İmam-hatiplik giriş sınavına başvurularında ilk defa açıktan alınacaklar için;

a) (Değişik:RG-8/2/2014-28907)⁽¹⁾ İmam hatip lisesi mezunu veya üstü dini öğrenim düzeyine sahip olmak,

b) (Mülga:RG-8/2/2014-28907)⁽¹⁾

c) İmam-hatiplik yapmaya mani bir (Değişik ibare:RG-8/2/2014-28907)⁽¹⁾ engeli bulunmamak,

ç) KPSS'den Başkanlıkça belirlenen puanı almış olmak, şartları aranır.

(2) Başkanlık personelinden imam-hatiplik giriş sınavına başvuracaklar için;

a) (Değişik:RG-8/2/2014-28907)⁽¹⁾ İmam hatip lisesi mezunu veya üstü dini öğrenim düzeyine sahip olmak,

b) (Mülga:RG-8/2/2014-28907)⁽¹⁾

c) İmam-hatiplik yapmaya mani bir (Değişik ibare:RG-8/2/2014-28907)⁽¹⁾ engeli bulunmamak, ç) Adaylığı kalkmış olmak,

d) MBSTS'den Başkanlıkça belirlenen puanı almış olmak, şartları aranır.

(3) Başkanlıkça farklı öğrenim düzeyi ve/veya hafızlık belgesi ve/veya farklı düzeyde yeterlik belgesi şartı aranabilir. (2) Başkanlık personelinden imam-hatiplik giriş sınavına başvuracaklar için;

a) (Değişik:RG-8/2/2014-28907)(1) İmam hatip lisesi mezunu veya üstü dini öğrenim düzeyine sahip olmak,

b) (Mülga:RG-8/2/2014-28907)(1)

c) İmam-hatiplik yapmaya mani bir (Değişik ibare:RG-8/2/2014-28907)(1) engeli bulunmamak,

ç) Adaylığı kalkmış olmak,

d) MBSTS'den Başkanlıkça belirlenen puanı almış olmak, şartları aranır.

(3) Başkanlıkça farklı öğrenim düzeyi ve/veya hafızlık belgesi ve/veya farklı düzeyde yeterlik belgesi şartı aranabilir.